

MAESTRÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, MENCIÓN DESARROLLO ORGANIZACIONAL

MASTER IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT,
MENTION IN ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT.

POSGRADOS | 

BIENVENIDOS

Un contexto globalizado, dinámico y en constante transformación, exige la preparación de profesionales competentes, emprendedores y capaces de comprender los retos y desafíos que el mundo actual plantea. En ese sentido, la Universidad de Las Américas (UDLA), a través de sus programas de posgrados, ofrece una sólida y amplia oferta académica que, sin lugar a dudas, contribuye a la formación de personas con sentido crítico y alto compromiso, con el desarrollo económico y social del país.

Todos los programas combinan el aspecto teórico con la práctica profesional para que nuestros maestrantes, al tiempo de adquirir un sobresaliente perfil técnico, potencien sus habilidades directivas, con el objetivo de crear valor tanto en las organizaciones donde se desempeñan, como en el medio donde operan.

Es así que los programas que ofrece la Facultad de Posgrados de la UDLA, incluyen espacios de reflexión, investigación, diálogo e intercambio de ideas para que los maestrantes, a través de la creatividad, innovación y excelencia, se destaquen dentro del ámbito profesional.

Una formación holística e integral, junto a la promoción de los principios éticos y morales, hacen de nuestros graduados pilares para la construcción de una sociedad más próspera y sostenible.

La Facultad de Posgrados de la UDLA te da la bienvenida.



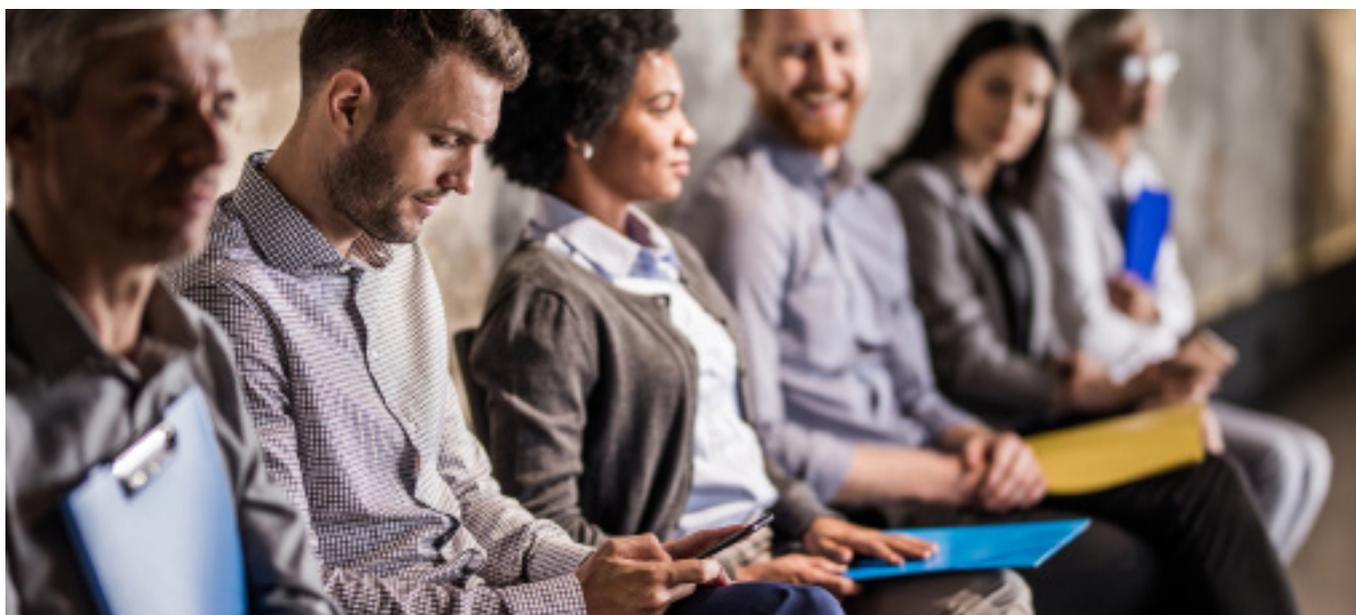
Giuseppe Marzano, PhD
Decano de Posgrados

¿Cómo la Maestría en Talento Humano, mención Desarrollo Organizacional, enriquece tu perfil profesional?

Actualmente, la gestión efectiva del talento humano se fundamenta en una perspectiva estratégica, es decir, comprende conceptos, lineamientos y metodologías que propician el crecimiento de las organizaciones. En ese sentido, resulta fundamental repensar la cultura institucional no sólo en función de normativas y reglamentos, sino como el conjunto de experiencias, valores y creencias, que facilitan la inserción e implementación de lógicas laborales de vanguardia.

Este programa examina los conceptos y competencias que impulsan el rendimiento de los equipos de trabajo, basados en tres ejes fundamentales: adaptación al cambio, cultura organizacional y administración del conocimiento. Esto, con el objetivo de que las organizaciones sepan cómo enfrentar contextos dinámicos.

Negociación, comunicación, resolución de conflictos forman también parte de las destrezas que el programa provee para gestionar el desarrollo de personal en instituciones públicas y privadas.



¿Qué esperar del programa?

La Maestría en Talento Humano, mención Desarrollo Organizacional, ofrece un equipo de docentes que destacan por su amplio conocimiento en las áreas de competencia, así como por su extensa trayectoria profesional.

Además, provee el entendimiento integral de las estrategias y acciones que fortalecen el desarrollo del talento humano. Esto se logra gracias a la articulación de asignaturas teórico-prácticas, en temas de cultura y transformación organizacional, con módulos orientados al liderazgo, la toma de decisión y el trabajo en equipo.

Los maestrantes tienen la posibilidad de aplicar de inmediato en el campo laboral los conocimientos adquiridos en clase, derivados de la visión holística que tiene el programa.

Se trata de una propuesta educativa que permite la adquisición de las destrezas necesarias para dirigir equipos de trabajo, diseñar procesos de intervención corporativa y alcanzar objetivos proyectados.

Todo ello, sucede en un ambiente de aprendizaje y trabajo colaborativo entre los posgradistas. En otras palabras, abarca un espacio oportuno para el relacionamiento y *networking*.

Ventajas del programa

- Planta docente de prestigio y amplia experiencia profesional.
- Contacto con empresas y organizaciones profesionales.
- Material de clases actualizado e innovador. Equilibrio entre casos internacionales y nacionales.

Dirigido a:

Profesionales con título de tercer nivel debidamente registrado por el órgano rector de la política pública de educación superior, en carreras afines u otras áreas, preferentemente con experiencia profesional, que demuestren interés y aptitud en el campo del conocimiento del programa.

El interés y la aptitud se evaluarán a través del proceso de admisión institucional.

Requisitos de ingreso

- Tener título de tercer nivel registrado en el Sistema Nacional de Información de Educación Superior del Ecuador (SNIESE).
- Cumplir con los requisitos de admisión institucional.



Modalidad

Presencial.

Duración del programa

2 períodos.

Horarios*

Jueves y viernes de 18:00 a 22:00.

Sábado de 8:00 a 12:00.

*Los horarios pueden estar sujetos a cambios en función de la programación académica debido a semanas intensivas las cuales serán notificadas con anticipación.

Metodología

Los profesores de la maestría acompañan a los participantes durante un trayecto lleno de retos y vivencias en las que todos son protagonistas de un proceso que mejora competencias, amplía perspectivas e impulsa iniciativas.

Para ello, el modelo de aprendizaje está orientado al estudio de casos y al trabajo en equipo, ejes que facilitan la comprensión y discusión de temas de coyuntura que se analizan en clase.

La interacción entre docentes y estudiantes se apoya en el uso del aula virtual y varios recursos tecnológicos, que fortalecen y facilitan el aprendizaje integral.

Campo ocupacional

Los graduados de la Maestría en Gestión del Talento Humano, mención Desarrollo Organizacional, pueden desempeñarse como:

- Vicepresidentes de talento humano.
- Líderes en procesos de reclutamiento, selección, formación y evaluación.
- Consultores corporativos en proyectos de gestión del talento humano.
- Asesores en temas de promoción, evaluación de desempeño, motivación laboral, diagnóstico y tratamiento del clima laboral.

La sólida formación impartida a lo largo del programa permite que, posterior a su culminación, los maestrantes alcancen puestos directivos en áreas relacionadas al crecimiento del talento humano.



Descripción de materias

Gestión por competencias

En este curso el estudiante revisa el marco conceptual referente a la gestión por competencias: modelos y principios; clasificación y tipología de competencias; diagnóstico de competencias: identificación y descripción; selección de personas; atracción y retención del talento humano; programa de desarrollo de competencias.

Comunicación interna

El estudiante se prepara en técnicas y estilos de comunicación; ciclo de escucha; los tipos de mensajes y canales de difusión; innovación en dispositivos de comunicación; diagnóstico de la comunicación; planificación de campañas internas; indicadores de gestión, los tipos de mensajes y canales de difusión; innovación en dispositivos de comunicación; diagnóstico de la comunicación; planificación de campañas internas; indicadores de gestión.

Gestión del cambio

En este curso el estudiante aprende la dinámica del cambio, los factores que motivan a los colaboradores para generar y ser parte del cambio, las principales barreras y las técnicas y herramientas que potencian el cambio positivo en las organizaciones. Además, se estudiará la planificación y las estrategias para que los cambios organizaciones se realicen con éxito.

Factores emocionales y bienestar organizacional

Este curso se enfoca en el abordaje corporativo de calidad de vida en el trabajo, considerando los diversos factores de riesgos laborales e identificando su posible impacto en el desempeño de los colaboradores.

Gestión y planificación estratégica del talento humano

El estudiante analiza las estructuras administrativas; planificación, ejecución y supervisión de procesos en talento humano; compensaciones y evaluación de desempeño; diseño de carrera profesional; introducción a variables económicas del talento humano; el reconocimiento como factor clave para la generación de compromiso; facultamiento y empowerment. Desarrolla la planificación estratégica del área de talento humano para alinearla con la planificación estratégica de la organización con miras al cumplimiento de los objetivos estratégicos organizacionales y asegurar la disponibilidad del capital humano que demande la organización.

Finanzas para emprendedores

Se estudian los fundamentos de la Gerencia Financiera y los conceptos del valor del dinero en el tiempo, estimación de flujos de caja, evaluación de proyectos, cálculo del costo de oportunidad del capital y manejo recursos de corto plazo y fuentes de financiamiento. Se evalúan estos aspectos considerando la planificación estratégica del negocio y las etapas del ciclo financiero empresarial. Este curso busca dotar de herramientas para formulación y gestión de emprendimientos de los estudiantes independientemente de su campo de estudio.

Relaciones laborales

El estudiante analiza el ordenamiento jurídico nacional e internacional, relevante para las relaciones laborales. También estudia la aplicación específica de las normas laborales que aplican al sector público y privado. Utiliza estudios y otras referencias de mercado para su aplicación en las definiciones de estructura salarial y políticas organizacionales alineadas al marco legal vigente. Estudia las diversas técnicas para valorar los puestos de trabajo y su relación con la planificación financiera, así como la misión, visión y tamaño de la organización. Utiliza estudios y otras referencias de mercado para su aplicación en las definiciones de estructura salarial y políticas organizacionales alineadas al marco legal vigente.

Tecnología aplicada al desarrollo organizacional

Este curso trata sobre la tecnología de la información y su relación con la gestión del talento humano. Revisa aplicaciones informáticas para procesos de gestión del talento humano y repositorios de información. Considera los desafíos y potencialidades de la incorporación de nuevas tecnologías y modalidades de trabajo.

Análisis estratégico del entorno

Se estudian los elementos económicos, políticos y sociales que permiten analizar el entorno donde se desarrolla la organización con el fin de poder entender las variables que contribuye a la formulación de estrategias exitosas. Se analiza la importancia crítica de los portadores de interés y su impacto sobre la organización.

Estructura y compensación para el desarrollo organizacional

El estudiante profundiza en los modelos organizacionales diferenciales: Negocios, ONG, Gobierno; organizaciones en red; equipos virtuales y teletrabajo, la aplicación de métodos de valoración de puestos y la definición de estructuras salariales acordes a los modelos organizacionales y situación de la empresa.

Seminario de titulación

El estudiante revisará la importancia de los datos para la toma de decisiones, como seleccionar y transformar datos. Se le dotará de ejemplos prácticos de organizaciones basadas en datos. Revisará la taxonomía de analítica de datos (descriptiva, predictiva, prescriptiva), así también se examinarán las regresiones lineales, logísticas y de series de tiempo, así como inferencia estadística, pruebas de hipótesis. Los estudiantes aprenderán a realizar el modelaje e interpretación estadística y las metodologías de analítica de datos. El curso culmina con una serie de ejemplos prácticos de proyectos de investigación aplicada basados en metodologías de analítica de datos.

Titulación

El estudiante realizará varios ejercicios de práctica para enfrentar con éxito su proceso de titulación a través de examen complejo.

Cuerpo docente

El cuerpo docente de la Maestría en Gestión del Talento Humano, mención Desarrollo Organizacional, está conformado por un equipo de catedráticos, expertos y profesionales, nacionales e internacionales, de reconocido prestigio en cada área académica. Todos los docentes cuentan con títulos de 4to nivel (doctorados y maestrías) obtenidos en prestigiosas universidades a nivel mundial.

Daniel Montalvo Figueroa (Ecuador)

Doctor of Philosophy Ph.D. (c), Administración y gestión de empresas, general. Universitat de Lleida, España.

Juan Hernán Montero Carrión (Ecuador)

MBA - Université Du Québec Montréal, Canadá.

Alfredo Eduardo Larrea Falcony (Ecuador)

Master of Laws – Harvard, Estados Unidos.

Sahira Herrera Oramas (Ecuador)

Máster en Ciencias, en Desarrollo Organizacional - Brenau University, Estados Unidos.

Alberto Raigoza (México)

Máster en Transformación Digital – Universitat de Barcelona, España.

Eduardo Gabela (Ecuador)

Máster en Ingeniería de Producción – Pontificia Universidad Católica Rio de Janeiro, Brasil.

Santiago Ramírez (Ecuador)

Máster en Economía Empresarial. Especialización en Banca y Finanzas - INCAE, Costa Rica.

Belén Gutierrez (España)

Máster en Dirección de Recursos Humanos y Organización, ESIC Business & Marketing School.

Francisco López (Ecuador)

Master of Laws, University of Southern California (Estados Unidos).

Marcelo Manucci (Argentina)

Máster en Transformación Digital, Universitat de Barcelona (España).

*Los docentes pueden estar sujetos a cambios.

*Los docentes detallados en el folleto son solo una muestra de docentes que han dictado clase en la maestría.

Financiamiento

La Universidad de Las Américas cree en el potencial que tienes para alcanzar tus sueños. Por ello, disponemos de distintas alternativas de financiamiento para realizar tus estudios de posgrado:

- Pago de contado: efectivo, depósito o transferencia bancaria.
- Diferido de colegiatura* hasta 48 meses sin intereses con tarjetas de crédito Visa y Mastercard y con las instituciones financieras aliadas.
- UDLA Discover Virtual (consulta condiciones).
- Créditos educativos con Banco Pichincha, Banco Bolivariano o con la institución de tu preferencia (consulta condiciones).

Selecciona la opción más conveniente para ti y descubre cómo esta inversión académica hará que tu futuro se muestre exitoso y con mayores oportunidades.

*Difiere también tu matrícula hasta 12 meses con intereses, en los bancos con los que mantenemos convenio.

*Consulta las instituciones financieras aliadas que facilitarán el financiamiento de tu posgrado.



POSGRADOS | *udla.*

Campus UDLAPARK: Redondel de El Ciclista, vía a Nayón.
Campus Granados: Av. Granados y Colimes, esq.
Campus Colón: Av. Colón y Av. 6 de Diciembre.
Teléf.: (02) 3981000 marca *2.
admission@udla.edu.ec